



## **GRĀMATVEDĪBAS UN FINANŠU KOLEDŽA**

### **Akadēmiskā personāla attīstības plāns**

Grāmatvedības un finanšu koledžas akadēmiskā personāla attīstības plāns (turpmāk tekstā – Koledžas APAP) ir izstrādāts saskaņā ar cilvēkresursu attīstības politiku, kura nosaka akadēmiskā un vispārēja personāla tiesības un pienākumus, atlases kārtību, atalgojuma politikas pamatprincipus, prioritārus attīstības mērķus, uzdevumus, kā arī kopīgas Koledžas vērtības un atbilstoši iespējām tā pilnveidošanai.

Akadēmiskā personāla attīstības plāna principi balstās uz *Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area (ESG 2015)*, ņemot vērā iekšējo un ārējo faktoru ietekmes analīzi, esošo un plānoto finansiālo līdzekļu apjomu.

#### **APAP stratēģiskie mērķi:**

- ✓ Akadēmiskais personāls, kurš profesionāli, zinoši un humāni nodrošina studiju programmu īstenošanu.
- ✓ Akadēmiskais personāls, kurš ir atvērts tālākizglītībai, novācijām profesijā un pedagoģijā un zinātniski pētnieciskajai darbībai.
- ✓ Akadēmiskā personāla kvalitatīvas darbības motivēšana.
  - Koledžas akadēmiskajam personālam ir zinātniskie, akadēmiskie grādi un pietiekama praktiskā pieredze, kas atbilst Latvijas Republikas Augstskolu likuma prasībām, lai strādātu par koledžas docētāju.

Koledža katru gadu plāno savā budžetā naudas līdzekļus akadēmiskā personāla kvalifikācijas paaugstināšanas. Daļai no šīm aktivitātēm Koledža piesaista finansējumu no Eiropas Savienības struktūrfondiem un atbalsta programmām.

Koledžas akadēmiskā personāla profesionālo, pedagoģisko un pētnieciskās darbības līmeni paaugstina sadarbība ar citām AII Latvijā un ārzemēs, uzņēmējdarbības pārstāvjiem, profesionālām organizācijām.

#### **APAP uzdevumi:**

- ✓ Veicināt un atbalstīt docētāju profesionālo un pedagoģisko pilnveidi,
- ✓ piedalīšanos pētnieciskajā un projektu darbā;
- ✓ Piesaistīt ārvalstu docētājus;
- ✓ Iesaistīt studiju procesā vairāk docētāju ar doktora zinātnisko grādu.
- ✓ Motivēt docētāju zinātniski pētniecisko darbu, publikāciju izstrādi un rezultātu publicēšanu.
- ✓ Sekmēt katra docētāja iespējām turpināt kvalitatīvu izglītību mūža garumā, atbilstoši pētnieciskām interesēm, spējām, zināšanām un prasmēm, Koledžas programmu prioritātēm un valsts ekonomiskās attīstības vajadzībām.

- ✓ Veicināt un atbalstīt akadēmiskā personāla kvalifikācijas paaugstināšanu, t.sk angļu valodā un doktora grāda studijām.
- ✓ Atbalstīt akadēmiskā personāla iesaistīšanos Koledžas un citas tālākizglītības pedagoģiskās un profesionālās pilnveides programmās, projektos.
- ✓ Piesaistīt gados jaunus docētājus, kuri ar laiku varētu aizvietot tos docētājus, kuri aizies pensijā.
- ✓ Piesaistīt docētājus, kuriem ir praktiskā pieredze grāmatvedībā un ar to saistītās nozarēs, vēlams doktora zinātniskais grāds un pieredze pedagoģiskajā darbā, studiju programmu profesionālās nozares studiju kursiem, kas saistīti ar konkrētām grāmatvedības kompetencēm.
- ✓ Veicināt akadēmiskā personāla tālākizglītības realizēšanu, veidojot kontaktus ar sadarbības partneriem par docētāju stažēšanos.
- ✓ Atbalstīt akadēmiskā personāla IT prasmju attīstību, inovatīvu pieeju studiju procesa īstenošanā.
- ✓ Regulāri veikt akadēmiskā personāla darba vērtējumu atbilstoši Koledžas kvalitātes sistēmai, APAP izpildes monitoringu.